

## منشور اخلاق حرفه ای و سازمانی اعضای هیئت علمی و کارکنان

### دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

**ماده ۱. پایبندی به اصول و ارزشهای دینی و اخلاقی:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان به رعایت اصول و ارزش های دینی و اخلاقی و حفظ ارزش ها و کرامت های انسانی دانشجویان و همکاران پایبند باشند. از جمله اصول مهم اخلاقی شامل پرهیز از حسد ورزیدن می باشد، که تمامی اعضا ملزم به رعایت آن باشند.

**ماده ۲. پایبندی به قوانین و مقررات دانشگاه:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان دارای آگاهی و تسلط لازم به قوانین و مقررات آموزشی و پژوهشی دانشگاه باشند و به رعایت قوانین مبتنی بر آیین های نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی پایبند باشند.

**ماده ۳. رعایت نظم و انضباط:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان در امورات مختلف مربوط به محیط کار و برخورد با دانشجویان و همکاران، مدیریت و انضباط را برقرار کنند.

**ماده ۴. پوشش آراسته و منطبق بر قوانین و مقررات دانشگاه:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان دارای پوشش لباس مناسب و رعایت مسائل بهداشتی در محیط کاری باشند.

**ماده ۵. داشتن روحیه انتقادپذیری:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان پیشرو در ارزیابی انتقادی خود باشند. با توجه به نقش تربیتی دانشگاه این امر منجر به افزایش تفکر انتقادی در دانشجویان نیز می گردد.

**ماده ۶. تعامل با دانشجویان و همکاران و کلیه ذینفعان:** کلیه اعضای هیئت علمی و کارکنان در برقراری ارتباط مؤثر با دانشجویان و همکاران و کلیه ذینفعان که یکی از مسائل کلیدی در پیشرفت دانشگاه است اهتمام ورزند.

**ماده ۷. دارا بودن دانش فنی و مهارت های تدریس و تخصص لازم:** کلیه اعضای هیئت علمی در حوزه خود دارای دانش و مهارت کافی باشند و تا حد امکان تکنیک های نوین آموزشی را جهت ارائه بهتر دروس به کار ببرند. همچنین کلیه کارشناسان دانشکده دارای دانش فنی و مهارت های تخصصی مرتبط با خدمت خود باشند.

**ماده ۸. دارا بودن دانش کافی جهت ارزشیابی دانشجویان:** کلیه اعضای هیئت علمی آشنایی کامل با انواع روش ها و تکنیک های ارزشیابی و آزمون ها جهت یاددهی-یادگیری مؤثر دانشجویان را داشته باشند.

**ماده ۹. دانش و آگاهی کافی اساتید مشاور:** استاد مشاور به عنوان اولین سطح ارتباطی دانشجو با سیستم آموزشی محسوب می شود.

استاد مشاور در زمینه مشاوره و هدایت دانشجویان در مسائل آموزشی (در محدوده مقررات مربوطه) از جمله ثبت نام، اخذ و حذف واحدها، حذف کلیه درس های اخذ شده در یک نیمسال، تغییر رشته و انتقال و میهمانی دارای مسئولیت اجرایی بوده و هر گونه تصمیم گیری در موارد فوق منوط به نظر کتبی استاد مشاور می باشد. استاد مشاور در حیطه های پژوهشی، فرهنگی، اجتماعی و رفاهی نقش هدایت کننده و مشورتی دارد و باید دانش و آگاهی کافی داشته باشد

با مرکز مشاوره دانشگاه از طریق شرکت در جلسات هم اندیشی و کارگاه های برگزار شده از سوی معاونت فرهنگی تعامل لازم را داشته باشند.

**ماده ۱۰. تقویت دانش در حوزه های آموزشی و پژوهشی:** کلیه اعضای هیئت علمی با شرکت در دوره های آموزشی و فرصت های مطالعاتی در جهت رشد و توسعه مستمر در دانش و مهارت های تخصصی داروسازی، دوره های آموزشی مرتبط با تکنیک های آموزشی (روش های نوین تدریس و ارزیابی دانشجو) به تقویت دانش خود بیفزایند. همچنین کلیه کارشناسان دانشکده جهت تقویت دانش فنی و مهارت های تخصصی مرتبط با خدمت خود در دوره های بازآموزی مرتبط شرکت نمایند.

**ماده ۱۱. داشتن روحیه پژوهشگری:** کلیه اعضای هیئت علمی در انجام امور پژوهشی، فناوری و تربیت دانشجویان پژوهشگر در حوزه های مختلف دارویی و تقویت روحیه کاوشگری دانشجویان اهتمام ورزند.

**ماده ۱۲. پاسخگویی اجتماعی:** کلیه اعضای هیئت علمی با انجام طرح ها و برگزاری سمینار، کارگاه و دوره های آموزشی، پاسخگو نیازهای جامعه جهت حفظ و ارتقای سلامت ذهنی و جسمی عموم مردم به صورت مادام العمر اهتمام ورزند.

این منشور در ۱۲ ماده تدوین و در شورای آموزشی دانشکده داروسازی بیرجند مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۸ تصویب و لازم الاجرا گردید.